



CÓDIGO DE CONDUTA



Sumário

Sumário	2
Missão.....	3
Visão	3
Valores.....	3
2. Não Retaliação.....	4
3. Práticas Empregatícias.....	4
3.1. Direitos Humanos.....	4
3.2. Respeito e Dignidade.....	5
3.3. Inclusão e Diversidade	5
3.4. Postura Profissional.....	6
3.5. Proteção e Uso Do Patrimônio	7
4. Diretrizes da EPD Engenharia	7
4.1. Ambiente	7
4.2. Meio Ambiente.....	8
4.3. Privacidade	8
4.4. Confidencialidade.....	9
4.5. Conflito De Interesses	9
4.6. Qualidade.....	10
5. Relações	10
5.1. Com Nossos Clientes	10
5.2. Com Nossos Fornecedores	10
5.3. Com O Poder Público.....	11
5.4. Defesa Da Concorrência.....	11
5.5. Lei Anticorrupção	11
6. Nossos Compromissos De Conduta	11
6.1. Transparência.....	11
6.2. Comunicação	11



Apresentação

A EPD Engenharia, atuante no mercado de construção civil desde 2003, iniciou suas atividades nas áreas de engenharia, planejamento, orçamento e gerenciamento de obras. A partir de 2009, passamos a focar predominantemente em obras de incorporações imobiliárias próprias, executando residências de baixo, médio e alto padrão. Desenvolvemos nossos projetos com o compromisso de oferecer um atendimento de excelência aos nossos clientes.

A EPD Engenharia mantém uma visão voltada para o futuro, com foco constante em inovações tecnológicas de mercado e no avanço da industrialização da construção civil. A racionalização de processos e a busca pela sustentabilidade também são aspectos centrais do nosso trabalho.

Estamos empenhados em buscar a excelência na qualidade dos serviços, aprimorando continuamente nossos procedimentos com o objetivo de proporcionar o melhor atendimento aos nossos clientes. Nosso trabalho é focado em oferecer as soluções técnicas mais eficazes e com o melhor custo-benefício, sempre adequadas às necessidades de cada cliente.

Missão

Buscar a máxima qualidade nos empreendimentos por meio de processos, relações humanas e melhores soluções técnicas, sempre visando entregar conforto e bem-estar às famílias.

Visão

Ser referência no mercado da construção civil por oferecer edificações que promovam a inovação tecnológica, a sustentabilidade, a qualidade e o bem-estar da sociedade.

Valores

- Agir sempre priorizando a honestidade, ética e a transparência nas decisões e ações.
- Compromisso técnico, com a inovação e o desenvolvimento tecnológico.
- Incumbência com a eficiência e a eficácia da gestão.
- Comprometimento, cooperação e valorização do cliente e das instituições parceiras.
- Valorizar e estimular o desenvolvimento das pessoas.
- Reconhecimento aos colaboradores e parceiros.
- Respeito às diversidades e diferenças.
- Responsabilidade Econômica, Social e Ambiental.
- Atuar orientado para obter resultados que assegurem a execução da Missão.



1. O Código de Conduta

Este Código aplica-se aos colaboradores da EPD Engenharia, assim entendidos os diretores, sócios, funcionários, estagiários, prestadores de serviços e qualquer pessoa que atue em nome da EPD Engenharia, independentemente do nível hierárquico.

O Código tem o objetivo de estabelecer diretrizes claras para uma conduta ética e de acordo com a legislação vigente, sendo certo que as orientações contidas no presente documento devem ser observadas, compreendidas e adotadas em todas as atividades da EPD Engenharia.

Caso você identifique questões e dilemas ainda não tratados no Código de Conduta, a EPD Engenharia estimula o diálogo com seus superiores e, se preciso, com o Jurídico e a área de Compliance, para esclarecer quaisquer questões.

2. Não Retaliação

É dever de todos resguardar a empresa de todo e qualquer desvio de que venha a ter conhecimento, ainda que aparente. Assim, caso você se depare com situações que possam configurar não conformidades, reporte ao Canal de Comunicação da EPD Engenharia, a seu superior ou a diretoria, de forma tempestiva, honesta, razoável e responsável, detalhando atitudes ou práticas que não observem as diretrizes deste Código, as normas internas da empresa ou a legislação.

O Canal de Comunicação da EPD Engenharia deverá ser acionado através do e-mail: relacionamento@epdengenharia.com.br. O nosso canal é seguro e confiável, garantindo o anonimato do denunciante e o sigilo do conteúdo da denúncia.

Promovemos um ambiente de proteção contra qualquer forma de retaliação aos que, de boa-fé, denunciarem a prática de quaisquer irregularidades. É estritamente proibido qualquer tipo de ameaça contra um colaborador que relatar um problema em relação à adesão a este Código.

3. Práticas Empregatícias

3.1. Direitos Humanos

A EPD Engenharia conduz as atividades de maneira a respeitar os direitos humanos, de acordo com a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas. Não utilizamos qualquer forma de trabalho escravo, forçado ou involuntário. Não nos envolvemos com tráfico ou exploração humana ou com a importação de bens maculados pela escravidão ou tráfico humano. Apoiamos os direitos humanos fundamentais para todos. Não contratamos menores, salvo nos casos expressamente autorizados pela



legislação em vigor, nem permitimos trabalho forçado. Proibimos práticas de punição ou abuso físico. Respeitamos o direito que os funcionários têm de se associarem ou não a qualquer grupo, conforme permitido e em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis. A EPD Engenharia reserva-se ao direito de não contratar serviços ou ter relacionamento comercial com empresas, entidades ou instituições que adotem quaisquer práticas que desrespeitem os direitos humanos.

3.2. Respeito e Dignidade

Todos os nossos colaboradores merecem ser tratados com justiça, respeito e dignidade. Oferecemos igualdade de oportunidades aos colaboradores e aos candidatos a cargos na EPD Engenharia. Os colaboradores da EPD Engenharia têm o direito de trabalhar em um ambiente livre de assédio, intimidação ou abuso, seja sexual, moral ou de outra natureza, ou de atos ou ameaças de violência física, verbal ou psicológica. Não toleramos comportamentos físicos ou verbais que sejam humilhantes para outros, que interfiram no desempenho funcional de outra pessoa ou que criem um ambiente de trabalho intimidante, abusivo, hostil e ofensivo.

Para fins do presente código, assédio inclui difamações, comentários ofensivos, piadas, comunicações verbais/eletrônicas e outros comportamentos visuais, verbais ou físicos que possam criar um ambiente de trabalho intimidante, hostil ou ofensivo. Além disso, assédio sexual inclui constrangimento com conotação sexual, avanços sexuais indesejáveis, solicitação de favores sexuais e outros comportamentos de natureza sexual.

Em qualquer circunstância, na EPD Engenharia é proibido: Intimidar ou ameaçar qualquer pessoa; Xingar e usar expressões de baixo calão; Espalhar boatos de qualquer tipo; Ter atitudes abusivas sobre outras pessoas (solicitações sem cabimento ou justificativa, abuso de poder, dentre outras); Criar ou participar de situações vexatórias (que exponham negativamente), ofensivas ou de constrangimento, seja com gestos, palavras, mensagens virtuais, seja com comportamentos contra a integridade moral e física de qualquer pessoa; Submeter um indivíduo a condições degradantes de trabalho; Afastar ou excluir um indivíduo de atividades da equipe com o propósito de exclusão social; Exibir ou divulgar conteúdo que possa ser considerado ofensivo, quer via e-mail, quer via redes sociais pessoais ou corporativas ou canais de mensagem; Qualquer conduta física indesejada, não consentida ou inadequada.

3.3. Inclusão e Diversidade

A EPD Engenharia está empenhada em promover a diversidade e em proporcionar igualdade de oportunidades a todos. Respeitamos as perspectivas e atributos singulares de todos os colaboradores. Estas perspectivas diferenciadas são a base para se construir e melhorar as nossas relações com clientes e parceiros de negócios.

Acolhemos a diversidade dos nossos colaboradores, clientes e parceiros de negócios e trabalhamos arduamente para garantir que todas as pessoas se sintam bem na EPD Engenharia. Proporcionamos igualdade de tratamento e de oportunidades profissionais, sem levar em consideração etnia, cor, religião, sexo, idade, nacionalidade ou descendência, incapacidade física ou mental, orientação sexual, condição militar, informações genéticas ou qualquer outro aspecto protegido por lei. Essa política aplica-se aos nossos colaboradores e candidatos a cargos na Empresa, prestadores de serviços independentes e fornecedores. Aplica-se também a todos os aspectos das transações da EPD Engenharia com os clientes e às nossas decisões de emprego, incluindo recrutamento, contratação, progressão da carreira, promoção, treinamento, horários, benefícios, pagamento e demissão.

Na EPD Engenharia é proibido:

- Praticar discriminação de qualquer tipo, seja ela: Discriminação por gênero; Discriminação por etnia ou cor de pele; Discriminação por escolhas estéticas, como corte de cabelo, tatuagens, piercings; Discriminação por orientação sexual (LGBTQI+); Discriminação por deficiência (intelectual, cognitiva, física, auditiva, visual); Discriminação por convicção política; Discriminação por religião; dentre outras.
- Especular sobre orientação sexual ou identidade de gênero de alguém de forma desrespeitosa, divulgá-la ou fazer comentários preconceituosos; Discriminar, bloquear ou retaliar qualquer colaborador interessado em participar de processos de recrutamento interno como alternativa natural de evolução de carreira; Fazer piadas, zombarias, imitações ou deprecições indesejadas sobre qualquer pessoa com a intenção de discriminá-la.

3.4. Postura Profissional

A postura profissional é a maneira de ser e de agir no ambiente de trabalho. Envolve o relacionamento entre as pessoas, a prática dos valores da empresa e o comportamento de cada um, além de refletir diretamente na forma como o profissional e a empresa são percebidos.

Na EPD Engenharia é recomendado que o colaborador: Trate todos sempre com cordialidade, lealdade e respeito; Busque sempre a transparência e a honestidade nas relações com colegas, fornecedores, clientes, agentes públicos e todos aqueles com quem interagimos em nome da EPD; Pratique os valores da empresa em todos os ambientes em que estiver, seja nos canteiros de obras, plantões e em locais públicos, seja em treinamentos, eventos, perante autoridades e/ou órgãos públicos, seja na sociedade e no mercado em geral; Tenha compromisso com a otimização dos recursos e a redução dos custos e despesas em todas as atividades da empresa, sempre mantendo a qualidade dos produtos e serviços oferecidos.

3.5. Proteção e Uso Do Patrimônio

O patrimônio da EPD Engenharia inclui tanto bens materiais e quanto bens imateriais. Assim, fazem parte dele informações, conhecimento produzido, softwares, instalações e objetos, materiais, ativos financeiros, direitos de propriedade intelectual e também a marca. Preservar e usar corretamente o nosso patrimônio é responsabilidade de todos.

São condutas esperadas e recomendadas: Preservar os bens contra perdas, danos e abusos; Respeitar o nome e a marca da EPD Engenharia e das empresas do grupo; Usar seu e-mail profissional adequadamente e somente para atividades da EPD Engenharia; Respeitar as diretrizes e as Leis de Propriedade Intelectual, ou seja, manter documentos, arquivos, modelos, metodologias, fórmulas, pesquisas, projetos, projeções, análises e relatórios produzidos restritos às atividades da EPD; Solicitar autorização formal do seu diretor e da área de *Compliance* antes de utilizar informações e know-how (conhecimento) da EPD em atividades e publicações externas como aulas, congressos, palestras, trabalhos acadêmicos, livros; Compreender que o uso de equipamentos e recursos da empresa é destinado a atividades de trabalho e que, por isso, a EPD tem acesso a qualquer conteúdo produzido ou transitado por eles.

Na EPD Engenharia é proibido: Fazer uso inadequado de bens e materiais, danificando-os ou desperdiçando-os; Utilizar ou retirar para si ou para outros qualquer recurso da empresa para fins particulares, sejam recursos dos escritórios, dos canteiros de obra ou dos estandes de venda; compartilhar credenciais (ID, senhas e crachás). O uso desses é individual e intransferível; Acessar sistemas sem autorização ou dar a outras pessoas não autorizadas acesso a sistemas; Instalar equipamentos e utilizar neles cópias ilegais/ “piratas” de software, cópias de software pessoais ou pertencentes a terceiros; Transmitir softwares sem licença pelos sistemas da empresa; Copiar, reproduzir, transmitir, distribuir ou utilizar inadequadamente documentos, arquivos, modelos, metodologias, fórmulas, pesquisas, projetos, projeções, análises e relatórios produzidos na realização das atividades da empresa; Usar as informações e o know-how (conhecimento, tecnologias, métodos, sistemas, etc.) da EPD para interesses próprios, de outras pessoas ou de outra empresa.

4. Diretrizes da EPD Engenharia

4.1. Ambiente

Estamos empenhados em oferecer um ambiente de trabalho seguro e saudável a todos os nossos colaboradores. Exigimos que todos cumpram as regras e práticas de segurança e tomem as devidas precauções para proteger a si próprios e os colegas de trabalho em todos os ambientes da EPD Engenharia, incluindo sede e obras.



Exigimos que os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) sejam utilizados por todos os colaboradores sempre a atividade realizada exigir. Para a segurança de todos, os colaboradores devem comunicar imediatamente aos seus superiores a ocorrência de acidentes, a adoção de práticas inseguras ou a inexistência de condições seguras de trabalho.

Ademais, a EPD Engenharia preza por um ambiente limpo e organizado, de forma que cada colaborador deve cuidar para manter o ambiente de trabalho de acordo com essas diretrizes.

É proibido portar e utilizar quaisquer armas ou drogas – legais ou ilegais – em todos os ambientes de trabalho da EPD Engenharia. Adicionalmente, não é permitido trabalhar sob o efeito de álcool, drogas ilegais ou qualquer substância que o impeça de executar o seu trabalho de forma segura e eficaz. A EPD Engenharia também proíbe que qualquer colaborador, fornecedor ou empreiteiro execute atividades e opere equipamentos sem treinamento e a devida qualificação e/ou autorização; opere equipamentos defeituosos; improvise consertos em máquinas e/ou equipamentos.

4.2. Meio Ambiente

A EPD Engenharia atua conforme as legislações ambientais, respeitando o meio ambiente e procurando minimizar o impacto ambiental em suas operações.

A EPD Engenharia visa prevenir a poluição do ambiente e evitar que os recursos naturais sejam desperdiçados ou explorados. Por essa razão, a empresa realiza um esforço contínuo de desenvolvimento nesta direção, avaliando as suas operações, os seus produtos e os seus serviços, em conformidade com aspectos ambientais.

Cabe a cada colaborador observar as normas e procedimentos em prol do meio ambiente, cooperar com questões ambientais e realizar o descarte adequado de resíduos.

4.3. Privacidade

A EPD Engenharia é comprometida em respeitar e garantir a privacidade de seus colaboradores, bem como a confidencialidade dos dados pessoais a que tiver acesso, conferindo ampla acessibilidade ao seu respectivo titular e deles fazendo uso apenas para fins apropriados e legalmente permitidos. Desse modo, todos os colaboradores deverão observar e cumprir as normas e diretrizes de privacidade e proteção de dados pessoais, tratar apenas os dados pessoais que serão realmente necessários para o desenvolvimento da sua atividade, os utilizando apenas para fins específicos, definidos e legítimos.

No uso dos equipamentos e recursos da EPD Engenharia não deve haver expectativa de privacidade, podendo a EPD Engenharia ter acesso ao conteúdo produzido ou transitado pelos mesmos.



Na EPD Engenharia é proibido: Dar aos dados tratamento excessivo ou incompatível com o propósito Pretendido; Utilizar, retirar para si ou para terceiros quaisquer dados pessoais dos titulares, controlados pela empresa, para fins particulares ou de terceiros; Compartilhar quaisquer dados pessoais dos titulares, controlados pela empresa, sem autorização do titular ou sem base legal para esse compartilhamento; Usar dados para finalidades diferentes daquelas a que eles se destinam; Armazenar dados em área de trabalho de computadores e em ambientes próprios, como notebooks, sem expressa autorização.

4.4. Confidencialidade

Os colaboradores da EPD Engenharia devem prezar pela confidencialidade de todas as informações, operações, questões técnicas, projetos específicos, procedimentos, estratégias, marketing, contratos em fechamento ou já celebrados, dados pessoais de clientes e de fornecedores que vier a ter acesso durante o período de trabalho.

Ao processar, copiar, coletar, transferir, compartilhar e trabalhar com dados, incluindo informações pessoais ou informações confidenciais, deverá ser mantido extremo rigor para evitar qualquer vazamento de informações. Além disso, não deve ser compartilhado senhas, logins e outras informações confidenciais relacionadas à EPD Engenharia com terceiros.

Os colaboradores devem estar cientes de que informações são ativos valiosos. Em caso de divulgação indevida de informações, a reputação da EPD Engenharia pode ser colocada em risco e estar sujeitar a penalidades administrativas, civis e criminais, bem como os envolvidos poderão ser responsabilizados e punidos conforme as previsões existentes.

4.5. Conflito De Interesses

A EPD Engenharia veda qualquer situação em que os interesses pessoais ou financeiros possam causar conflitos de interesses.

O conflito de interesse surge quando um colaborador possui um relacionamento pessoal ou um interesse financeiro que possa interferir na sua obrigação de agir de acordo com o melhor interesse da EPD Engenharia ou ao utilizar a posição na EPD Engenharia para um ganho pessoal.

Ao menor indício de conflito de interesses o superior hierárquico deverá ser consultado, buscando a melhor solução para controlar ou eliminar o conflito. Em caso de ciência de algum conflito ou conflito em potencial por outro funcionário, o superior hierárquico também deverá ser avisado.

4.6. Qualidade

A EPD Engenharia é Certificada no Programa Brasileiro da Qualidade e Produtividade do Habitat – PBQP-H Nível “A”. Primamos pela qualidade de nossos trabalhos e no atendimento e satisfação de nossos clientes. Desenvolvemos e aprimoramos de forma contínua os processos de produção, adquirindo consequentemente ótimos índices de produtividade.

5. Relações

5.1. Com Nossos Clientes

A EPD Engenharia está empenhada em proporcionar aos clientes um atendimento com excelência. Dessa forma, a relação entre colaboradores e clientes deverá ser estritamente profissional e pautada pelo máximo respeito.

Devemos adotar uma comunicação clara e transparente com todos os clientes, a fim de prestar os nossos serviços com agilidade e eficiência.

São também vedados aos colaboradores EPD Engenharia os seguintes atos: **i)** fazer promessas que a EPD Engenharia não é capaz de cumprir, incluindo promoções, preços e prazos; **ii)** efetuar transações financeiras com clientes, como empréstimos, recebimento de valores que devem ser pagos à administração; **iii)** e indicação de profissionais ou empresas aos clientes, sem o consentimento da EPD Engenharia, a não ser os parceiros oficiais da EPD Engenharia.

Qualquer doação por parte de cliente nas dependências da empresa, seja ela de qualquer natureza, deverá ser entregue na Administração da EPD Engenharia, que deverá ser responsável por definir o uso dessa doação.

A EPD Engenharia não tolera qualquer tipo de assédio, intimidação ou abuso, seja sexual, moral ou de qualquer outra natureza, ou de atos ou ameaças de violência física, verbal ou psicológica contra seus clientes.

5.2. Com Nossos Fornecedores

A EPD Engenharia acredita na importância do estabelecimento de relações sólidas com os fornecedores. Tratamos nossos fornecedores com respeito e honestidade, baseando as relações com práticas legais e eficientes. Dessa forma, também buscamos trabalhar com fornecedores que compartilhem os nossos valores e nos reservamos ao direito de rescindir relações comerciais com fornecedores que tenham quaisquer práticas que estejam em desacordo com o presente Código.

5.3. Com O Poder Público

Na relação com o poder público, seja com empresas comerciais, instituições, agências, departamentos e órgãos de propriedade ou controlados pelo governo e outras entidades públicas a EPD Engenharia zela pelo profissionalismo, objetividade, integridade e transparência.

É expressamente proibido oferecer, prometer ou dar, direta ou indiretamente, vantagens, favores, presentes e brindes a agentes públicos ou pessoas relacionadas a eles, para obter ou com intenção de obter vantagens indevidas; Interagir com agente público em nome da EPD com quem tenha parentesco ou relacionamento afetivo e com o órgão onde a pessoa atue.

5.4. Defesa Da Concorrência

A EPD Engenharia acredita na concorrência leal, na qual apenas os critérios de economia de mercado (qualidade, preço, inovação, serviço, etc.) são os fatores determinantes que embasam as decisões comerciais. A concorrência não deve ser distorcida por práticas ou métodos injustos.

5.5. Lei Anticorrupção

A EPD Engenharia observa e cumpre a legislação brasileira anticorrupção e contra a lavagem de dinheiro, federal, estadual e municipal, incluindo a Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, e a Lei nº 9.613, de 3 de março de 1998 (“Leis Anticorrupção”). A EPD Engenharia proíbe todas as formas de suborno ou corrupção. Todos os colaboradores e parceiros que atuem em nome da EPD Engenharia devem cumprir plenamente nossas políticas e a lei. Não toleramos transgressões. O cumprimento das regras é fundamental para a manutenção do emprego ou parceria com a EPD Engenharia.

6. Nossos Compromissos De Conduta

6.1. Transparência

- a) Humanidade – Respeito ao próximo
- b) Imparcialidade em atritos
- c) Cooperação entre os colaboradores e equipes
- d) Desenvolvimento e crescimento na empresa
- e) Solidariedade – Projeto Social Minha Casa Melhor - MCM

6.2. Comunicação

A EPD Engenharia preza pelo diálogo com seus colaboradores e seus parceiros para melhorar e estimular o bom convívio entre as partes. Para tanto, a empresa investiu na implantação de um Canal de Relacionamento para facilitar o repasse de informações, sugestões, denúncia, ideias e conquistas. O aplicativo denominado IntraCom é o canal oficial interno de comunicação da EPD Engenharia.



Conheça algumas funcionalidades:

- Comunicação simplificada: possibilita o envio de comunicados direto no celular dos colaboradores;
- Agilidade: o colaborador terá acesso às informações em tempo real;
- Interatividade: o colaborador poderá participar, compartilhar ideias, além de contribuir em projetos;
- Abertura de chamados: painel interativo para registros, anônimos ou não, de mensagens para tratar assuntos de seu interesse, bem como os da empresa.

Além disso, possuímos para o público interno e externo (terceiros, fornecedores, empreiteiros e parceiros) um Canal Confidencial. Este canal está pronto para receber e esclarecer dúvidas, preocupações e também para acolher denúncias. O Canal Confidencial da EPD Engenharia deverá ser acionado por meio do e-mail: relacionamento@epdengenharia.com.br. O nosso canal é seguro e confiável, garantindo o anonimato do denunciante e o sigilo do conteúdo da denúncia.



TERMO DE ADESÃO AO CÓDIGO DE CONDUTA DA EPD ENGENHARIA

Declaro que recebi o Código de Conduta da EPD Engenharia por meio digital e, após ler e entender seu conteúdo, estou ciente das diretrizes e das regras contidas neste documento.

Assumo o compromisso de seguir tais diretrizes nas minhas atividades profissionais, seja como colaborador, seja como parceiro de negócio (fornecedor, prestador de serviço, empreiteiro, corretor, agente intermediário, dentre outros), sob pena de sofrer as medidas disciplinares, rescisórias do contrato, e até responsabilização civil e criminal, conforme o que está previsto na lei.

Nome completo / Razão social: _____

CPF/CNPJ: _____

Área: _____

Assinatura: _____

Data: _____

Versão: março 2024